

NOME DA EMPRESA	CHECK LIST - CIPA (NR 05)
-----------------	---------------------------

Empresa:	Data da Inspeção: __/__/__
Inspetor (es):	
Referências Técnicas:	

DESCRIÇÃO DA INSPEÇÃO			
ITENS	SIM	NÃO	OBSERVAÇÕES
A CIPA é composta de representantes do empregador e dos empregados, de acordo com o dimensionamento previsto no Quadro I da NR 05? Observação: Ressalvadas as alterações disciplinadas em atos normativos para setores econômicos específicos.			
Os representantes dos empregadores, titulares e suplentes, foram por eles designados?			
Os representantes dos empregados, titulares e suplentes, foram eleitos em escrutínio secreto?			
O número de membros titulares e suplentes da CIPA, considerando a ordem decrescente de votos recebidos, obedece ao dimensionamento previsto no Quadro I da NR 05? Observação: Ressalvadas as alterações disciplinadas em atos normativos de setores econômicos específicos.			
O estabelecimento se enquadrar no Quadro I da NR 05? Observação: Quando o estabelecimento não se enquadrar no Quadro I, a empresa designará um responsável pelo cumprimento dos objetivos desta NR, podendo ser adotados mecanismos de participação dos empregados, através de negociação coletiva.			
O mandato dos membros eleitos da CIPA teve a duração de um ano e foi permitida a reeleição? Observação: É vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do empregado eleito para cargo de direção de Comissões Internas de Prevenção de Acidentes desde o registro de sua candidatura até um ano após o final de seu mandato.			
São garantidas aos membros da CIPA condições que não descaracterizem suas atividades normais na empresa?			
O empregador garante aos seus indicados que tenham a representação necessária para a discussão e encaminhamento das soluções de questões de segurança e saúde no trabalho analisadas na CIPA?			
O empregador designou entre seus representantes o Presidente da CIPA, e os representantes dos empregados escolheram entre os titulares o vice-presidente?			
Os membros da CIPA, eleitos e designados foram empossados no primeiro dia útil após o término do mandato anterior?			
Foi indicado, de comum acordo com os membros da CIPA, um secretário e seu substituto? Observação: Podendo ser entre os componentes ou não da comissão, sendo neste caso necessária a concordância do empregador.			
A documentação referente ao processo eleitoral da CIPA, incluindo as atas de eleição e de posse e o calendário anual das reuniões ordinárias, encontra-se no estabelecimento à disposição da fiscalização do Ministério do Trabalho e Emprego?			

A documentação referente ao processo eleitoral da CIPA, incluindo as atas de eleição e de posse e o calendário anual das reuniões ordinárias foi encaminhada ao Sindicato dos Trabalhadores da categoria?			
O empregador, mediante recibo, fornece cópias das atas de eleição e posse aos membros titulares e suplentes da CIPA?			
A CIPA identifica os riscos do processo de trabalho e elabora o mapa de riscos, com a participação do maior nº de trabalhadores, com assessoria do SESMT, se houver?			
A CIPA elabora plano de trabalho que possibilite a ação preventiva na solução de problemas de segurança e saúde no trabalho?			
A CIPA participa da implementação e do controle da qualidade das medidas de prevenção necessárias, bem como da avaliação das prioridades de ação nos locais de trabalho?			
A CIPA realiza, periodicamente, verificações nos ambientes e condições de trabalho visando a identificação de situações que venham a trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores?			
A CIPA realiza, a cada reunião, avaliação do cumprimento das metas fixadas em seu plano de trabalho e discute as situações de risco que foram identificadas?			
A CIPA divulga aos trabalhadores informações relativas à segurança e saúde no trabalho?			
A CIPA participa, com o SESMT, onde houver, das discussões promovidas pelo empregador, para avaliar os impactos de alterações no ambiente e processo de trabalho relacionado à segurança e saúde dos trabalhadores?			
A CIPA solicita ao SESMT, quando houver, ou ao empregador, a paralisação de máquina ou setor onde considere haver risco grave e iminente à segurança e saúde dos trabalhadores?			
A CIPA colabora no desenvolvimento e implementação do PCMSO e PPRA e de outros programas relacionados à segurança e saúde no trabalho?			
A CIPA divulga e promove o cumprimento das Normas Regulamentadoras, bem como cláusulas de acordos e convenções coletivas de trabalho, relativas à segurança e saúde no trabalho?			
A CIPA participa, em conjunto com o SESMT, onde houver, ou com o empregador, da análise das causas de doenças e acidentes de trabalho e propõe medidas de solução dos problemas identificados?			
A CIPA requisita ao empregador e analisa as informações sobre questões que tenham interferido na segurança e saúde dos trabalhadores?			
A CIPA requisita à empresa as cópias das CAT emitidas?			
A CIPA promove, anualmente, em conjunto com o SESMT, onde houver, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT?			
A CIPA participa, anualmente, em conjunto com a empresa, de Campanhas de Prevenção da AIDS?			
O empregador proporciona aos membros da CIPA os meios necessários ao desempenho de suas atribuições, garantindo tempo suficiente para a realização das tarefas constantes do plano de trabalho?			
Os empregados participam das eleições de seus representantes?			
Os empregados colaboram com a gestão da CIPA?			
Os empregados indicam à CIPA, ao SESMT e ao empregador situações de risco e apresentam sugestões para melhoria das condições de trabalho?			
Os empregados observam e aplicam no ambiente de trabalho as			

recomendações quanto à prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho?			
O Presidente da CIPA convoca os membros para as reuniões da CIPA?			
O Presidente da CIPA coordena as reuniões da CIPA, encaminhando ao empregador e ao SESMT, quando houver, as decisões da comissão?			
O Presidente da CIPA mantém o empregador informado sobre os trabalhos da CIPA?			
O Presidente da CIPA coordena e supervisiona as atividades de secretaria?			
O Presidente da CIPA delega atribuições ao Vice-Presidente?			
O Vice-Presidente executa as atribuições que lhe forem delegadas?			
O Vice-Presidente substitui o Presidente nos seus impedimentos eventuais ou nos seus afastamentos temporários?			
O Presidente e o Vice-Presidente da CIPA, em conjunto, cuidam para que a CIPA disponha de condições necessárias para o desenvolvimento de seus trabalhos?			
O Presidente e o Vice-Presidente da CIPA, em conjunto, coordenam e supervisionam as atividades da CIPA, zelando para que os objetivos propostos sejam alcançados?			
O Presidente e o Vice-Presidente da CIPA, em conjunto, delegam atribuições aos membros da CIPA?			
O Presidente e o Vice-Presidente da CIPA, em conjunto, promovem o relacionamento da CIPA com o SESMT, quando houver?			
O Presidente e o Vice-Presidente da CIPA, em conjunto, divulgam as decisões da CIPA a todos os trabalhadores do estabelecimento?			
O Presidente e o Vice-Presidente da CIPA, em conjunto, encaminham os pedidos de reconsideração das decisões da CIPA?			
O Presidente e o Vice-Presidente da CIPA, em conjunto, constituem a comissão eleitoral?			
O Secretário da CIPA acompanha as reuniões da CIPA e redige as atas apresentando-as para aprovação e assinatura dos membros presentes?			
O Secretário da CIPA prepara as correspondências e outras que lhe forem conferidas?			
A CIPA tem as reuniões ordinárias mensais, de acordo com o calendário preestabelecido?			
As reuniões ordinárias da CIPA são realizadas durante o expediente normal da empresa e em local apropriado?			
As reuniões da CIPA têm atas assinadas pelos presentes e com encaminhamento de cópias para todos os membros?			
As atas ficam no estabelecimento à disposição da fiscalização do Ministério do Trabalho e Emprego?			
A CIPA realiza reuniões extraordinárias, caso ocorra denúncia de situação de risco grave e iminente que determine aplicação de medidas corretivas de emergência?			
A CIPA realiza reuniões extraordinárias, caso ocorra acidente de trabalho grave ou fatal?			
A CIPA realiza reuniões extraordinárias quando houver a solicitação expressa de uma das representações?			
As decisões da CIPA são preferencialmente por consenso? Observação: Não havendo consenso, e frustradas as tentativas de negociação direta ou com mediação, será instalado processo de votação, registrando-se a ocorrência na ata da reunião.			
O membro titular possui mais de 4 (quatro) faltas nas reuniões ordinárias sem justificativa? Observação: O membro titular perderá o mandato, sendo substituído por suplente, quando faltar a mais de quatro reuniões ordinárias sem			

justificativa.			
A empresa promove treinamento para os membros da CIPA, titulares e suplentes, antes da posse?			
O treinamento de CIPA em primeiro mandato foi realizado no prazo máximo de trinta dias, contados a partir da data da posse?			
Caso, a empresa não se enquadre no Quadro I, promove anualmente treinamento para o designado responsável pelo cumprimento do objetivo da NR 05?			
O treinamento para a CIPA contempla estudo do ambiente, das condições de trabalho, bem como dos riscos originados do processo produtivo?			
O treinamento para a CIPA contempla a metodologia de investigação e análise de acidentes e doenças do trabalho?			
O treinamento para a CIPA contempla noções sobre acidentes e doenças do trabalho decorrentes de exposição aos riscos existentes na empresa?			
O treinamento para a CIPA contempla noções sobre a Síndrome da Imunodeficiência Adquirida – AIDS, e medidas de prevenção?			
O treinamento para a CIPA contempla noções sobre as legislações trabalhistas e previdenciária relativas à segurança e saúde no trabalho?			
O treinamento para a CIPA contempla os princípios gerais de higiene do trabalho e de medidas de controle dos riscos?			
O treinamento para a CIPA contempla a organização da CIPA e outros assuntos necessários ao exercício das atribuições da Comissão?			
O treinamento teve carga horária de vinte horas, distribuídas em no máximo oito horas diárias e realizado durante o expediente normal da empresa? Observação: O treinamento poderá ser ministrado pelo SESMT da empresa, entidade patronal, entidade de trabalhadores ou por profissional que possua conhecimentos sobre os temas ministrados.			
O empregador convocou as eleições para escolha dos representantes dos empregados na CIPA, no prazo mínimo de 60 (sessenta) dias antes do término do mandato em curso?			
A empresa estabelece mecanismos para comunicar o início do processo eleitoral ao sindicato da categoria profissional?			
O Presidente e o Vice Presidente da CIPA organizaram dentre seus membros, no prazo mínimo de 55 (cinquenta e cinco) dias antes do término do mandato em curso, a Comissão Eleitoral – CE, que será a responsável pela organização e acompanhamento do processo eleitoral?			
No processo eleitoral realizou-se a publicação e divulgação de edital, em locais de fácil acesso e visualização, no prazo mínimo de 45 (quarenta e cinco) dias antes do término do mandato em curso?			
No processo eleitoral realizou-se a inscrição e eleição individual, em um período mínimo para inscrição de quinze dias?			
No processo eleitoral ocorreu a liberdade de inscrição para todos os empregados do estabelecimento, independentemente de setores ou locais de trabalho, com fornecimento de comprovante?			
No processo eleitoral houve a garantia de emprego para todos os inscritos até a eleição?			
No processo eleitoral realizou-se a eleição no prazo mínimo de 30 (trinta) dias antes do término do mandato da CIPA?			
O processo eleitoral foi realizado em dia normal de trabalho, respeitando os horários de turnos e em horário que possibilite a participação da maioria dos empregados? Observação: Havendo participação inferior a cinquenta por cento dos empregados na votação, não haverá a apuração dos votos e a comissão eleitoral deverá organizar outra votação, que ocorrerá no prazo máximo de			

dez dias.			
No processo eleitoral o voto foi secreto?			
A apuração dos votos foi realizada, em horário normal de trabalho, com acompanhamento de representante do empregador e dos empregados?			
A empresa guarda todos os documentos relativos à eleição, por um período mínimo de cinco anos?			
No processo eleitoral, assumiram a condição de membros titulares e suplentes, os candidatos mais votados? Observação: Em caso de empate, assumirá aquele que tiver maior tempo de serviço no estabelecimento. Os candidatos votados e não eleitos serão relacionados na ata de eleição e apuração, em ordem decrescente de votos, possibilitando nomeação posterior, em caso de vacância de suplentes.			
No caso, de empresa contratante e contratadas, que atuem num mesmo estabelecimento, implementam de forma integrada, medidas de prevenção de acidentes e doenças do trabalho com objetivo de garantir o mesmo nível de proteção em matéria de segurança e saúde a todos os trabalhadores do estabelecimento? Observação: Quando se tratar de empreiteiras ou empresas prestadoras de serviços, considera-se estabelecimento, para fins de aplicação da NR 05, o local em que seus empregados estiverem exercendo suas atividades. Sempre que duas ou mais empresas atuarem em um mesmo estabelecimento, a CIPA ou designado da empresa contratante deverá, em conjunto com as das contratadas ou com os designados, definir mecanismos de integração e de participação de todos os trabalhadores em relação às decisões das CIPA existentes no estabelecimento.			
A empresa contratante adota medidas necessárias para que as empresas contratadas, suas CIPA, os designados e os demais trabalhadores lotados naquele estabelecimento recebam as informações sobre os riscos presentes nos ambientes de trabalho, bem como sobre as medidas de proteção adequadas? Observação: A empresa contratante adotará as providências necessárias para acompanhar o cumprimento pelas empresas contratadas que atuam no seu estabelecimento, das medidas de segurança e saúde no trabalho.			
Conclusão:			

Assinatura

NOME DO RESPONSÁVEL PELA INSPEÇÃO

© 2012 - Todos os Direitos Reservados.

Proibida a Reprodução total ou Parcial sem a permissão do Blog Segurança do Trabalho.